

医療法人北辰会 行動計画

男女ともに長く勤められる職場環境を作るため
次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日

○目 標

目 標： 子育て期を含む男女ともに、平均勤続年数を8年以上とする。

○取組内容・実施時期

取組内容： 育児休業及び介護休業取得者が、復職後に安心して家庭と仕事の両立ができるよう業務体制の見直しや構築を行う。

令和4年 4月～ 全職員を対象に育児、看護、介護休職の制度を周知する
令和4年 7月～ 全職員を対象に育児、看護、介護休職に関する意識調査を行う。
令和4年 10月～ 面談シートを作成し、休職取得予定者や休職からの復職者に対し、
随時面談を実施する。
令和5年 1月～ 多様な働き方ができるよう、各部署で検討し運用する。

取組内容： 様々なハラスメントが起こらないよう職場風土の意識啓発を行う。

令和4年 4月～ ハラスメント等に関する各種相談窓口を開設し全職員に周知する。
令和4年 7月～ 全職員を対象にハラスメント・職場風土等に関する意識調査を実施
する。
令和4年 10月～ 様々なハラスメント防止のため、管理職への研修等を行い、ハラス
メントに関する情報を全職員へ発信する。